

---

expandera \* mera

**Stockholm 20071204**

Upp som en sol och ned som en pannkaka

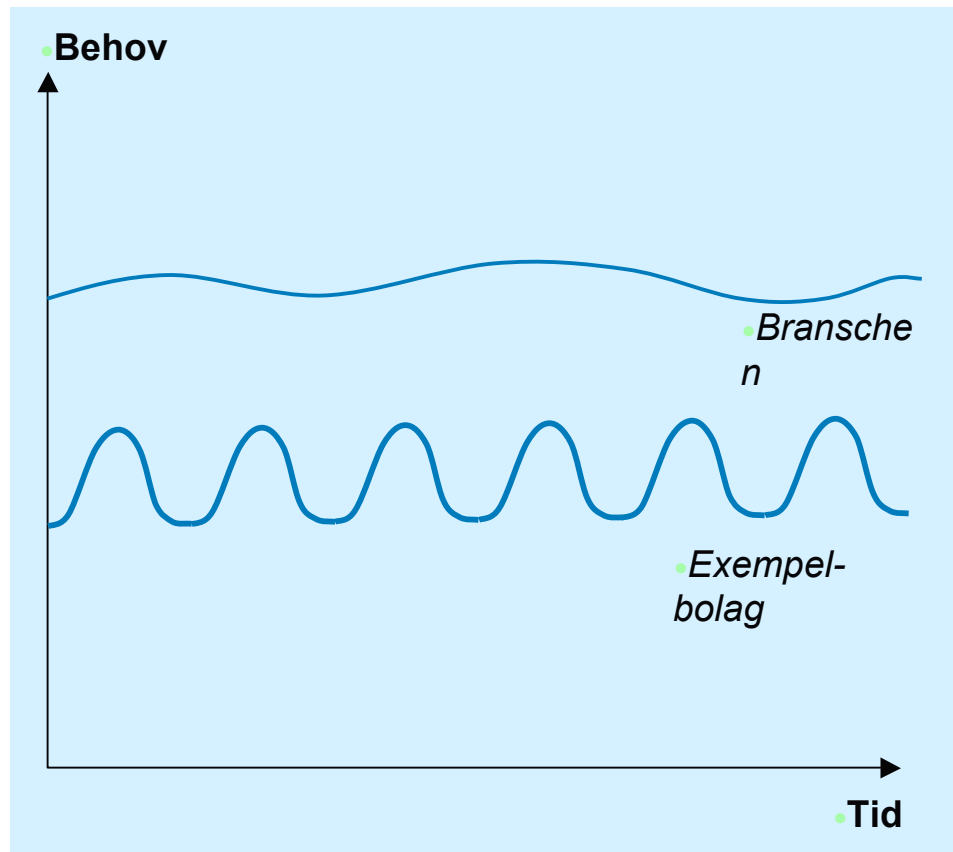
.....

expandera \* mera



# Byggbemanning behövs verkligen tänkte jag!

• LÖSNING 1



- Den volatila byggbranschen leder till höga kostnader och stora avsked
- Stort behov av flexibel arbetskraft för att minska effekten av svängningar för enskilda bolag leder till lägre kostnader och färre stora avsked
- Innan år 2000 levererade den svarta marknaden flexibel arbetskraft – **I dag tas den mer och mer över av seriösa bemanningsföretag**

# Flexibla och kostnadseffektiva lösningar efterfrågas

## Situation fram till år 2000

- Lokal bemanning med svåradministrerad koordinering och kontroll
  - Låg beläggning (~75%)
  - Svart arbetskraft (5–10%)

## Förändring

**Flexibel bemanning införs**



## Situation idag

- Intern samordning i partnerskap med externa företag
  - Högre beläggning (~80%)
  - Minskad risk för svart arbetskraft (<1%)

- Snabbt ökande underskott på yrkesarbetare
  - Begränsar byggandet
  - Driver löner (över kollektivavtal och produktivitetsökningar)

**Kostnadseffektiv arbetskraft ökar**



- 16 000 yrkesarbetare från Tyskland, Polen och Baltstaterna
  - Klarar 3% årlig tillväxt
  - Konkurrenskraftiga löner inom nuvarande kollektivavtal

• Källa: NCC; PEAB; Svenska byggnadsindustrier

# Slutet 2002 ned som en pannkaka

---

EXM hamnar på Byggnads” radar” år 2001 efter en artikel i Expressen

Byggnads hävdar att ”kollektivavtalet för byggnadsarbetare” ej är tillämpligt

EXM att avtalet är tillämpligt ”Kollektivavtalet för byggnadsarbetare” då EXM enbart har byggnadsarbetare anställda, utför arbeten som faller under byggavtalet samt att alla kunder är byggföretag.

EXM samtalar med de stora bemanningsföretag om potentialen i byggsektorn. Alla stora bemanningsföretag säger gemensamt **”aldrig så länge Byggnads finns i byggsektorn”**

Konflikten eskalerar i media och byggnads trakasserar företagets grundare men utan framgång

Byggnads hävdar att EXM inte har något tillämpligt kollektivavtal och trakasserar EXM och dess personal men med begränsad framgång

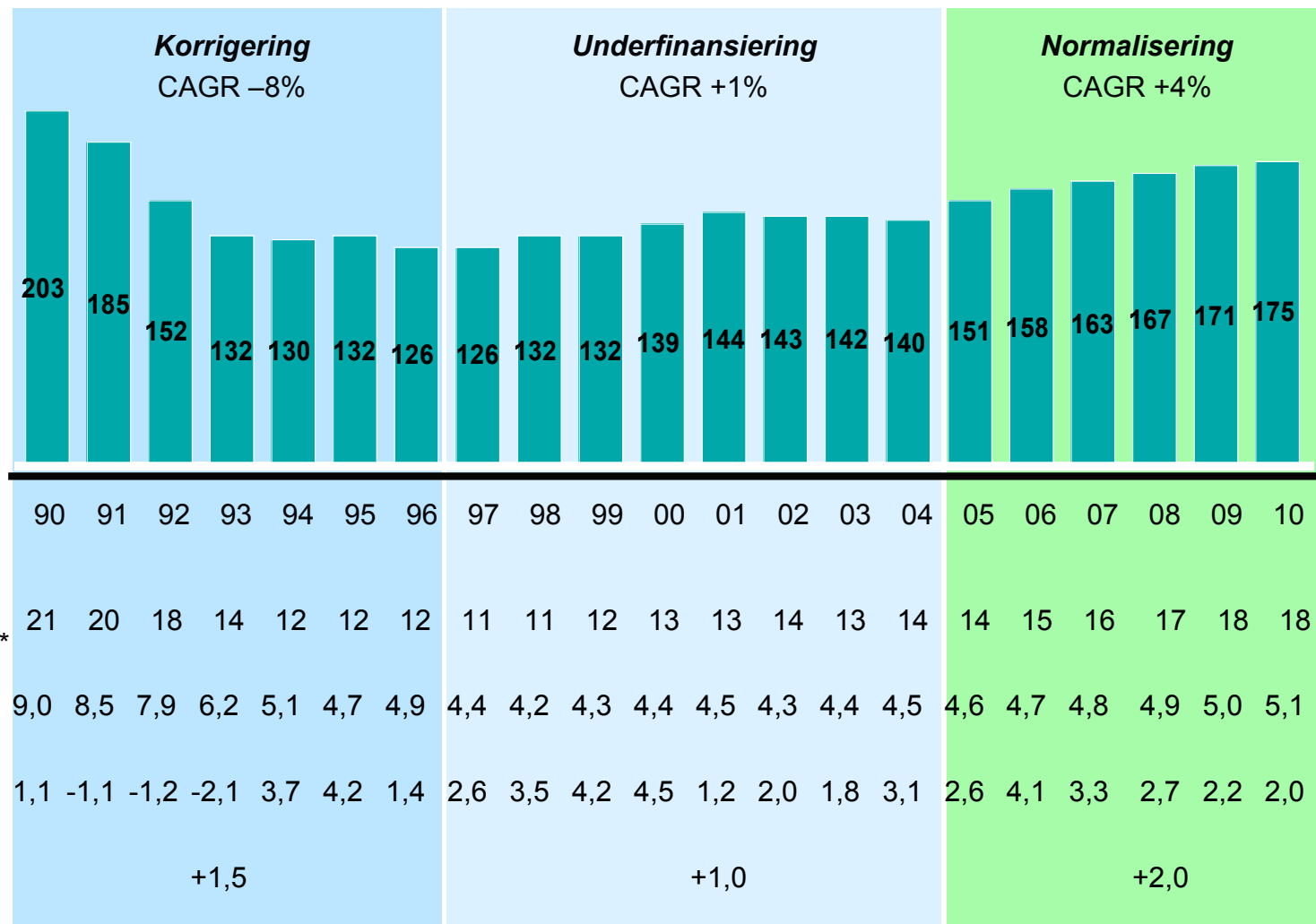
Byggnads börjar trakassera EXMs kunder som slutar att arbeta med EXM för att inte hamna i konflikt med Byggnads.

Konflikten om avtalets tillämpning hamnar hos Arbetsdomstolen

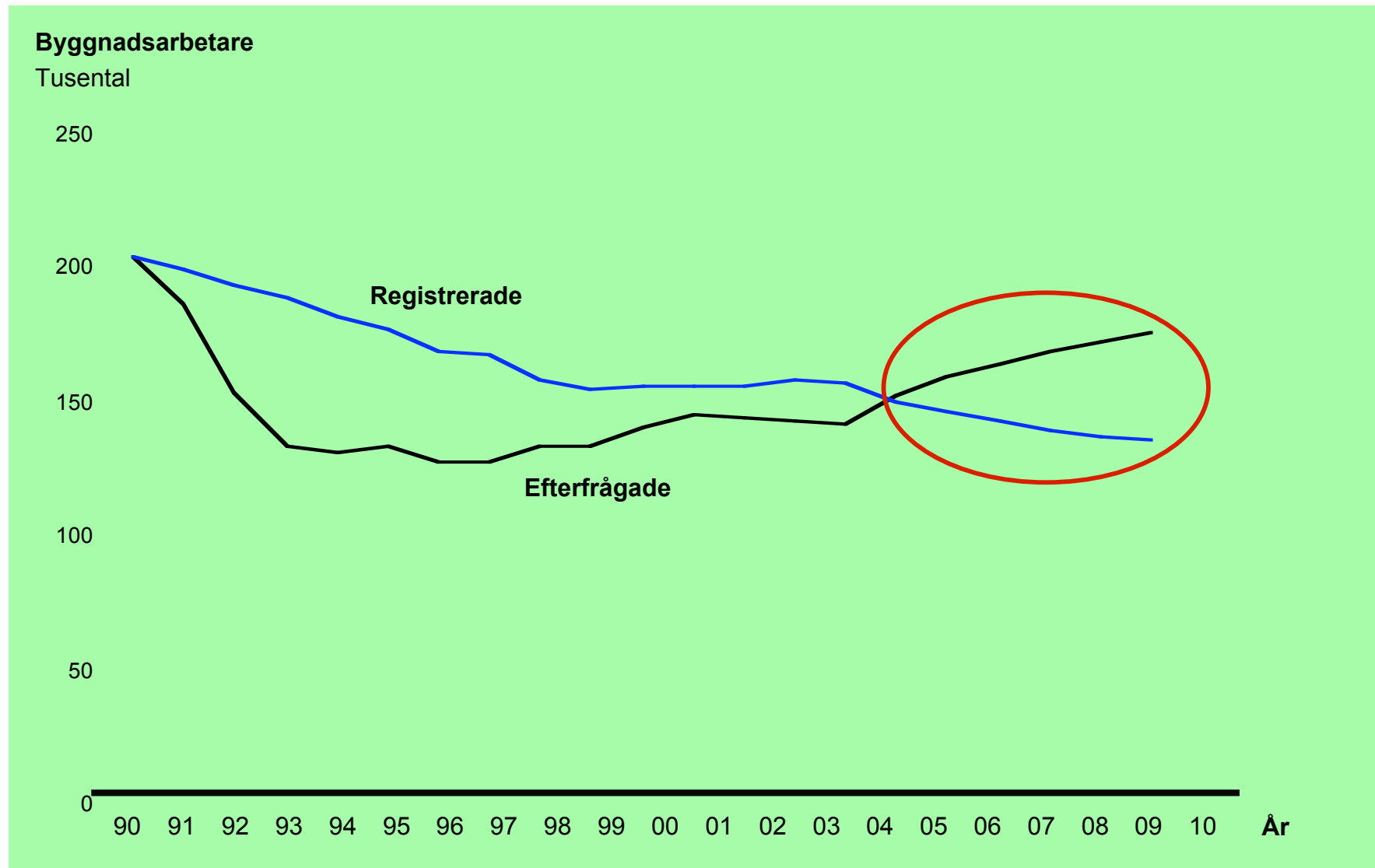
# Byggbranschen har kraftig tillväxt

## Efterfrågade byggnadsarbetare

Tusental



# Accelererande bemanningsbrist



# Omvärlden förändras

*EU-kommissionen kräver fri rörlighet och fri konkurrens inom EU*

*Brist på 40,000 byggarbetare i Sverige 2010*

**De ledande svenska bolagen kommer att säkerställa kostnadseffektiv och flexibel arbetskraft genom externa partners med internationellt nätverk**

*Svenska bolag har 10-20% lägre produktivitet och 20-30% högre lönekostnader än många utländska konkurrenter t.ex. från Frankrike*

*Makten hos Byggnads minskar och internationella bolag kommer in på marknaden*

# Hösten 2004

---

EXM är från år 2002 fram tills år 2004 blockerade från att arbeta i byggsektorn. Blockering sker genom att Byggnad stoppar alla MBL § 38 förhandlingar

EXM har tvingats säga upp all sin personal och har ingen verksamhet

Byggnads är oroliga över utvecklingen av kollektivavtals lösa byggföretag från öst och EXM får därför ett hängavtal hösten 2004 (frågan om kollektivavtalets tillämplighet ligger kvar i AD)

EXM börjar bygga upp verksamheten igen hösten 2004 med 2 miljoner kronor i direkta kostnader. De totala negativa effekterna uppgår till över 10 miljoner i omrekryteringar, förlorade intäkter, försvagad marknadsposition etc.

Runt Jul och nyår 2006 görs en förlikning upp med Byggnads och EXM betalar totalt 1.5MSEK men får då ett muntligt avtal om bemanningsregler i "kollektivavtalet för byggnadsarbetare" som skall gälla from 1 januari 2007. Detta avtal höll på att försvinna under de havererade avtalsförhandlingarna och strejken, våren 2007, men 15 juni 2007 skrivs bemanningsregler in i "Kollektivavtalet för Byggnadsarbetare"



# Vad är framgångsfaktorerna

---

- Extrem målmedvetenhet
- Otroligt envis och en förmåga att inte låta sig knäckas
- Branschen är ju jätterolig och mycket omogen vilket skapar möjlighet till att kunna påverka dess utveckling
- LYCKA TILL OCH GE INTE UPP MED VAD ÄN NI FÖRUTSÄTTER ER ATT GÖRA